

Navigate Book of



「人材」こそが原動力 ITで未来社会の共創を。

社会問題の多様化や複雑化により、変化の真っ只中にあるビジネス環境。

AIやデータサイエンスの革新により、

1年後の社会のあり方さえ、見通すことが難しくなりました。

私たち三菱総研DCSは、

金融・決済系の大規模システム構築で培ってきたノウハウと先進技術を融合させ、

今ある課題と、未来の社会課題までを見越したソリューションを提供。

三菱総合研究所(MRI)のコンサルティングとも連携し、

企業や社会が抱える様々な課題をITで解決しています。

そんな私たちの事業の要となるのが「人材」。

信頼と信用、プロフェッショナリズムとチームワーク、挑戦と成長を掲げ、

社員それぞれが最大限に能力を発揮できるよう、

業務効率化や自由な働き方、多彩なキャリアパスを推進しています。

すべては、未来社会の共創のために。

三菱総研DCSは、人の成長を経営の中心に置き、

人材とともに持続的に成長できる会社でありたいと考えています。

求める人物像

新たな価値を共創し、 お客様と社会の発展に貢献する

みなさんと共有したい価値観



信頼と信用

- 相手のことを正しく理解し、自分の考えをしっかりと伝えることができる
- 主体的かつ誠実に行動し、責任をもって最後までやり遂げることができる



プロフェッショナリズムとチームワーク

- ITプロフェッショナルとして社会に価値を提供し続けることができる
- お互いを認め合い、共に切磋琢磨しながらチームをリードして最高の成果を出すことができる



挑戦と成長

- 自らの成長に貪欲であり、現状に満足せず常に高い目標に挑戦し続けることができる
- 厳しい状況でも自らの発想で未来を切り拓くことができる

ビジネスから 未来を共創する2つの事業

1970年の設立以降、システム開発を受託するSIerとして実績を積み上げてきた私たち。信頼性の高い金融系システムに始まり、現在は、様々な業界のお客様のITパートナーとして2つの事業を展開しています。



システム・インテグレーション (受託開発)

企業が抱える課題をITで解決するシステム受託開発事業です。主にプライムベンダー（一次請け）として、課題を深く掘り下げ、企業のIT戦略を立案。要件定義や基本・詳細設計など上流工程から関わり、構築・テスト、リリース後の運用保守に至るまでをトータルサポートしています。

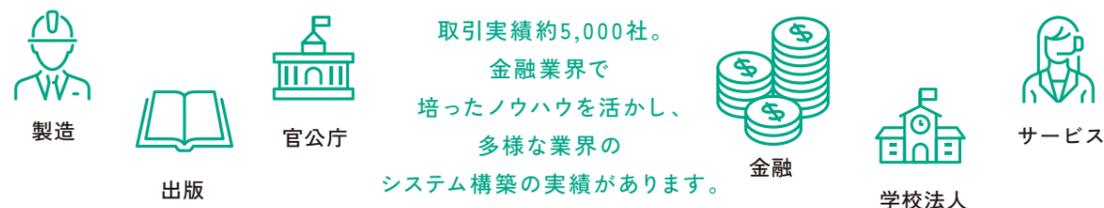
ソリューションサービス

データサイエンスやAI、ロボティクスなど先端技術の活用も視野に入れた自社サービスと、汎用性の高い他社ソフトをフレキシブルに組み合わせたソリューションを提供。ビジネスの面から社会的な課題解決に向けたソリューションを提供しています。

システム提供の流れ



多様な業界に広がるマーケット展開



展開しているソリューションサービス例

全国シェア約80%の受験プラットフォーム

miraicompass

受験に向けて資料請求や説明会予約から、出願・合否・入学までの手続きを行えるサービスです。全国トップシェア約80%、1,200校以上が採用。受験生の利便性向上と学校業務DXに貢献しています。



人事給与業務の作業負担を削減

PROSRV

クラウド型人事給与システムをベースに、あらゆる課題に対応したアウトソーシングサービスを展開。人事・給与部門の作業負担軽減に貢献し、現在約2,000社に導入されています。



クラウド利活用を推進

FQ Smart+

お客様のクラウド利活用に関する煩雑さや負担を軽減するとともに、クラウド利活用のパフォーマンスを最大化します。



マナブトモダチロボット

Link&Robo for グローイング

特別支援学校・学級向けにコミュニケーションロボットサービスを展開。ロボットと話す・動かすことを通じて、子どもたちの「できる」気持ちを育み、集団への参加意欲を高めます。



※miraicompass・PROSRV・FQ Smart+・Link&Roboは当社の登録商標です。
※記載されている当社または各社の会社名・サービス名・商品名等は、当社または各社の商号、商標または登録商標です。

躍進する DCSの強み

堅牢で大規模なシステム構築に実績をもつ三菱総研DCS。幅広い業界から選ばれ続ける私たちの強みについてご紹介します。

IT分野はますます成長が加速!

※令和5年版情報通信白書

ICT市場規模
(支出額)
2022年 前年比
5.2%増

クラウドサービス
市場規模(売上)
2022年見込値 前年比
29.8%増



グループシナジーで広がるマーケット 幅広い業界のプロジェクトに参画

日本を代表するシンクタンクである三菱総合研究所 (MRI) と連携し、戦略立案・コンサルテーションに裏付けされたシステムを構築。社会課題の分析・解決に向けた戦略策定に実績のあるMRIと、安定性の高い大規模システムに定評がある三菱総研DCSとの「グループDX」により、戦略・計画立案から実行・実装、デジタル人材の育成に至るまでをトータルにサポートしています。また、120万社の法人顧客をもつ三菱UFJフィナンシャル・グループとも強固に連携。互いの強みを高め合えるグループシナジーで、幅広い業界のプロジェクトに参画しています。

日本有数のシンクタンク

MRI

三菱総合研究所

120万社の法人顧客

MUFG

三菱UFJフィナンシャル・グループ

日本有数の企業約5,000社との取引実績

ITコンサルからシステム設計・開発、運用・処理まで
ITトータルソリューションを提供

DCS

三菱総研DCS

年間予算10億円規模 新たな価値を創造する研究開発に注力

三菱総研DCSでは、社会に新たな変革をもたらすIT技術の研究開発に注力しています。特長は、所属・職種・キャリアを問わず全社員が参加できること。様々な知見と経験を持つプロフェッショナルが協業することで革新的な技術を創出しながら、社員それぞれの成長にもつなげています。

部署を問わず
全社員が参加できる

研究活動への参加で
先進技術に挑戦できる

年間数十件の
研究開発が進行

研究開発が サービス化した例

研究開発活動では、将来的に必要性が予測されている先進領域の技術などを積極的に取り扱っています。そのため、研究スタート時は未知数でも、現在の社会課題とマッチし、サービス化した例も少なくありません。



職人の技をAIで代替
製造条件最適化ソフトウェア
利用サービス



イメージ
ロボットを教育・介護の現場に
コミュニケーション
ロボットサービス

研究開発テーマ例

スペクトルデータを用いた
スマート農業の研究

BLEビーコンを用いた
社員の屋内位置測位

画像認識技術を用いた
混雑状況可視化の取り組み

システムエンジニア

テクノロジー事業本部
データテクノロジー部

入社3年目
R.Yuki

常に最新技術を
キャッチアップ。
実務に応用できる
挑戦的な日々を
楽しんでいます。

技術の最前線で学べる
刺激的な日々

三菱総研DCSに就職を決めた理由は、技術革新への取り組みと、社会へのポジティブな影響を重視する企業姿勢に惹かれたからです。先進技術も駆使しながら社会問題の解決に

挑んでおり、そうしたビジョンに共感しました。また、社員の成長を支援する教育体制やキャリアパスの多様性も、自分の将来像を描く上で重要なポイントとなりました。

現在、私は各部門に技術支援を行うグループに所属しています。常時10~20ほどの

案件が動いており、エンジニア15名で対応しています。この仕事の魅力は、技術の最前線にいながら多様なプロジェクトに関われること。常に新しい知識やスキルが求められるので、毎日が刺激的です。また、難しい課題に直面したときは、知識豊富な同僚や上司に相談するように心がけ、理解を深めるようにしています。聞いた以上の知識を得ることで、好循環が生まれ成長につながっていると感じています。



EXデザイン研修や
生成AI研究会にも参加

私が所属する部署では研究開発も盛んに行われており、介護や教育分野で使用されるコミュニケーションロボットの開発や、IT現場でのChatGPTの応用に関する調査・研究に取り組んでいます。私自身はこれまでにEXデザイン[※]の研修などにも参加し、今年からは三菱グループ関連会社で構成される研究会で、生成AIの画像生成技術研究を行っています。日々の案件に加えて、最先端の研究開発に触れられるのも魅力ですね。

今の目標は、幅広く学ぶこと。様々な分野に特化した先輩社員が在籍しているので、彼らからたくさん吸収したいです。現在、ITの現場ではアプリ基盤とインフラ両方に精通したエンジニアが求められていると感じています。変化の激しいITだからこそ、常に技術をキャッチアップして実務に応用する挑戦的な日々を楽しみたいです。

[※]EX: Employee Experience=従業員体験の略。EXデザインとは、人材育成や採用活動などあらゆる人事施策を従業員目線で企画・実行する考え方。



ソリューション営業

カード事業本部
カードコンサルティング・セールス部

入社6年目
M.Kawaji

私にできることは何か。
案件ごとに
「できること」を整理し
顧客満足度を上げています。

技術面はエンジニアと連携
顧客折衝に集中できる環境

人と接するのが好きで、コミュニケーションスキルを磨くために営業職を希望しました。IT業界を選んだのは、将来性と「身近なものに関わる仕事」につきあったから。私は文系出身でプログラミング未経験でしたが、新人研修等で基礎的な知識を身につけられた上、1年目にはシステム開発部署で

経験を積むことができたので、さらに理解が深まりました。

現在、私が担当しているのは、当社と20年以上取引のあるお客様。長いお付き合いがあるので、私が担当する以前の案件内容を調べて提案に臨んでいます。また、業務の中では自分にできることと、できないことを迅速に判断し、エンジニアと密に連携しながら、踏み込んだ技術面も含めて効率的に対応できるようにしています。最近では、お客様から様々な相談を受けることも増え、信頼関係が構築されてきたうれしさを感じています。



ワークライフバランスを叶える
充実の福利厚生と働き方の自由度

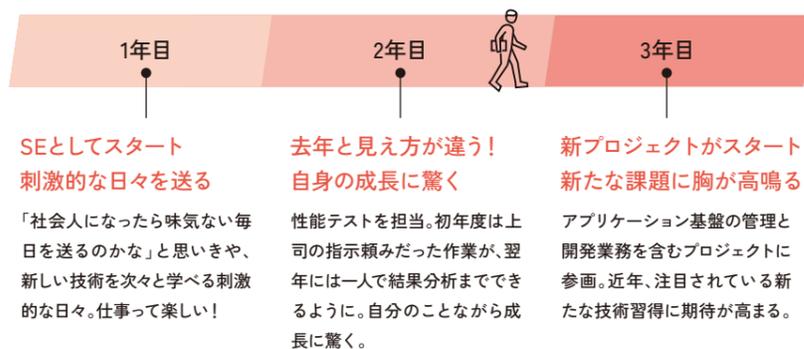
当社の良いところは「人の良さ」。社内には互いに声を掛け合う風通しの良さがあり、誰にでも相談しやすい雰囲気があります。加えて、充実した福利厚生や働き方の自由度も魅力だと思います。もともとIT業界の中でもワークライフバランスの取れた会社でしたが、ここ数年でさらに働きやすくなりました。たとえば、個人的にうれしかったのは、住宅費補助ですね。要件のハードルが下がり、一人暮らしの若手が利用しやすくなりました。また、コロナ禍で一気に浸透したテレワークは、私も週2~3回活用しています。ミーティングなど関係者と案件内容を共有できる仕組みがあるので、テレワーク中も安心して業務が進められます。

今の私の目標は、お客様の課題を解決できるようなソリューションを自分発信で提案すること。そのためにも、今は大きな案件をどんどんこなして経験を積みたいです。また、自分の担当以外からも情報収集し、色々なスキルを勉強したいと考えています。



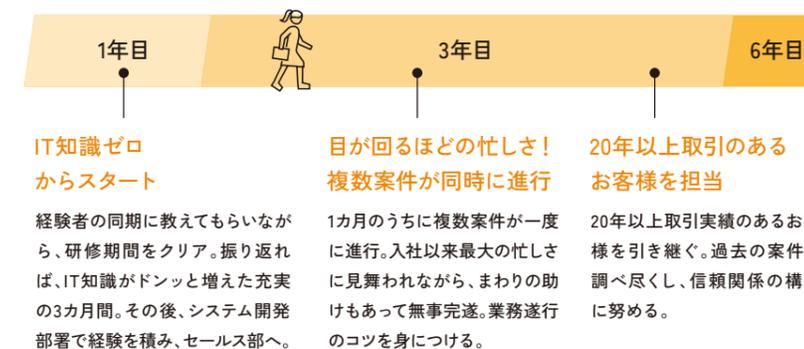
CAREER

システム
エンジニア
入社3年目



CAREER

ソリューション
営業
入社6年目





プロジェクトマネージャ

カード事業本部
カード開発第1部

入社9年目
S.Kato

成功も失敗も経験のうち。
正解のないプロセスこそ
プロジェクトの醍醐味です。

**技術面の責任者として
プロジェクト全体を管理**

入社から三菱UFJフィナンシャル・グループ内企業の基幹システムの開発や運用・保守に関わり、5年目にはプロジェクトマネージャとして案件全体を技術面から管理するようになりました。加えて今年から所属グループ全体の案件・人員等の管理者となり、およそ80名のスタッフを他2名の管理者とま



とめています。

当社の特長は、システム開発の主にプライムベンダー（一次請け）であること。そのため、お客様と一体感を持ってプロジェクトを遂行でき

ます。各プロジェクトには、QCD達成（Quality：品質、Cost：コスト、Delivery：納期）という共通目標はあるものの、プロセスに正解はありません。プロジェクトマネージャとして実行力の高いチームにするために、エンジニアや協力会社の選定などの管理を行っています。難しいプロセスではありますが、やりがいを感じる部分でもあります。

**「とりあえずやってみる」が
成長のチャンス**

ターニングポイントとなったのは、入社5年目で初めて中規模案件のプロジェクトマネージャに抜擢されたときのことです。各工程の最終的な判断はもちろん、自分よりも年上の協力会社の方々のスケジュール管理や作業管理をしなければならず、当初は戸惑いを感じました。そんな中、テスト中にトラブルが発生。パニックになりつつも、チームのフォローでなんとか期限内にリリースできました。改めてチーム全員で業務を完遂する大切さに気付くとともに、プロジェクトマネージャとして目標設定を浸透させることや、意見を出しやすい雰囲気づくりを考えるきっかけになりました。

三菱総研DCSは、様々な案件に携われる会社です。新人のうちは不安だと思いますが、「とりあえずやってみる」の精神で挑んで欲しいです。私自身も先輩に教えられたことを繰り返すうちに引き出しが増え、今のキャリアにつながりました。成功も失敗も経験のうち。成長のチャンスをぜひ掴んでください。



コンサルタント

サービス事業本部
サービスコンサルティング・セールス部

入社7年目
H.Negishi

現場のアイデア力と
DCSの実行力で
新サービスを生み出したい。

**約2,000社のお客様に寄り添い
最適なシステムを提供**

HR^{※1}事業「PROSRV^{※2}」の営業を5年ほど務め、事業戦略グループに異動してきました。現在は、お客様と長く関わってきた経験を活かしてHR事業管理から戦略構築、商品企画、サービス立案までを行っています。同じ部門には、カスタマーサポートセンターや事務作業を代行するBPO^{※3}事業などもあり、



観点の異なる各現場から意見を吸い上げて事業戦略に活かしています。

現在、「PROSRV」は約2,000社に導入いただいています。お客様は上場企業から中小企業まで様々ですが、案件の規模に関わらず、丁寧に寄り添う当社のスタイルが評価されています。営業時代、私もお客様に「金融に強いから堅い会社かと思っていただけど、意外にフレンドリーだね」と言われることがありました。実際に社内の雰囲気も良く、他部署の方、経営層の方でもフランクに話ができるところが当社の魅力だと感じています。

**現場のアイデアに
NOとはいわないDCSの社風**

これまでのキャリアで印象的だったのは、営業時代に担当した「PROSRV」導入案件です。スタートとほぼ同時にコロナ禍となり、誰も経験したことのない状況の中、我々だけでなく、お客様にもアイデアを出していただきながら乗り越えたプロジェクトでした。

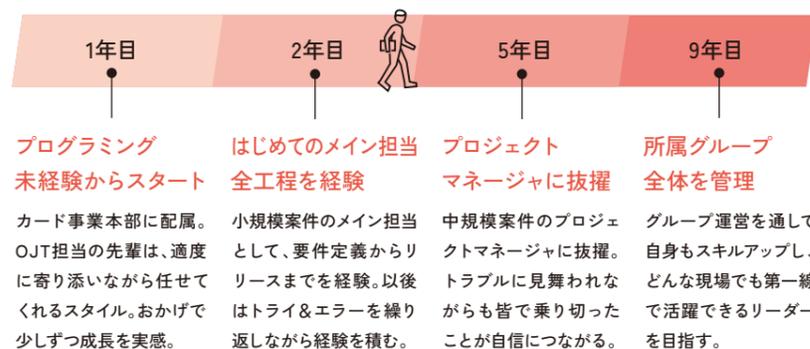


私は営業として、お客様と当社のエンジニアを繋ぐ役割を担い、将来を見据えたメンバー構成や、導入遅延によるデメリットをメリットに変えるシステムの再提案などにプロジェクトマネージャとともに奔走。お客様の信頼に支えられ、およそ2年半をかけて完遂したときは感無量でした。振り返れば、現場発信のアイデアにNOとは言わず、皆で「どうすれば実現できるか」を考えてくれるDCSの社風に助けられた案件でもありました。

※1/HR：Human Resources。人的資源や人材の意味。人材育成や採用活動、人事評価など人材管理に関わるすべてを指す。 ※2/P4参照 ※3/BPO：Business Process Outsourcing。人事や総務、経理などに関わる業務を外部委託し、業務効率化やコスト削減を目指す経営戦略のこと。

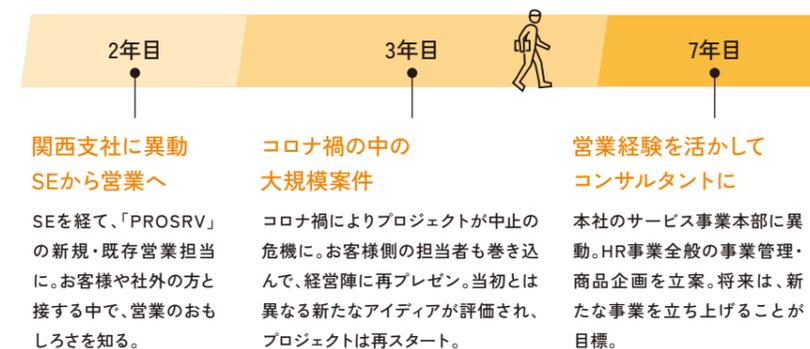
CAREER

プロジェクト
マネージャ
入社9年目



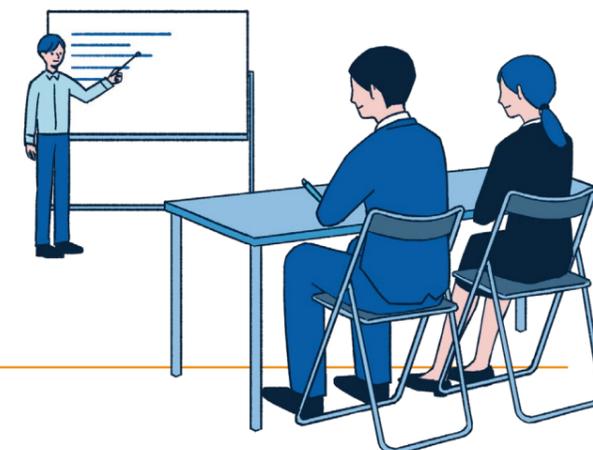
CAREER

コンサルタント
入社7年目



「人の成長」を 経営の中心に置く

三菱総研DCSでは、人材育成や働く環境整備に注力。年齢や立場に関わらず、チャレンジできる機会も多く用意し、社員一人ひとりがプロフェッショナルとして成長できる環境を整えています。



段階的な新人研修で プロフェッショナルを育成

新人研修プログラムは、通信講座を活用した入社前研修と、プロジェクト開発演習をゴールとした入社後3カ月間の集合研修、翌年3月まで行われるOJT期間で構成されています。入社前研修は、学業を最優先にご自身のペースで進められますので、どうぞご安心ください。また、それぞれの新人研修プログラムは、基本情報技術者試験を視野に段階的な目標に向かって設計されています。知識ゼロの未経験者にはIT業界で活躍できる土台をつくり、高い目標をもったIT経験者にはさらに知識を深め活躍の場を広げられるプログラムです。



新人研修
担当者に
聞きました！

**未経験者も経験者も活躍
新人研修はそのスタートラインです**

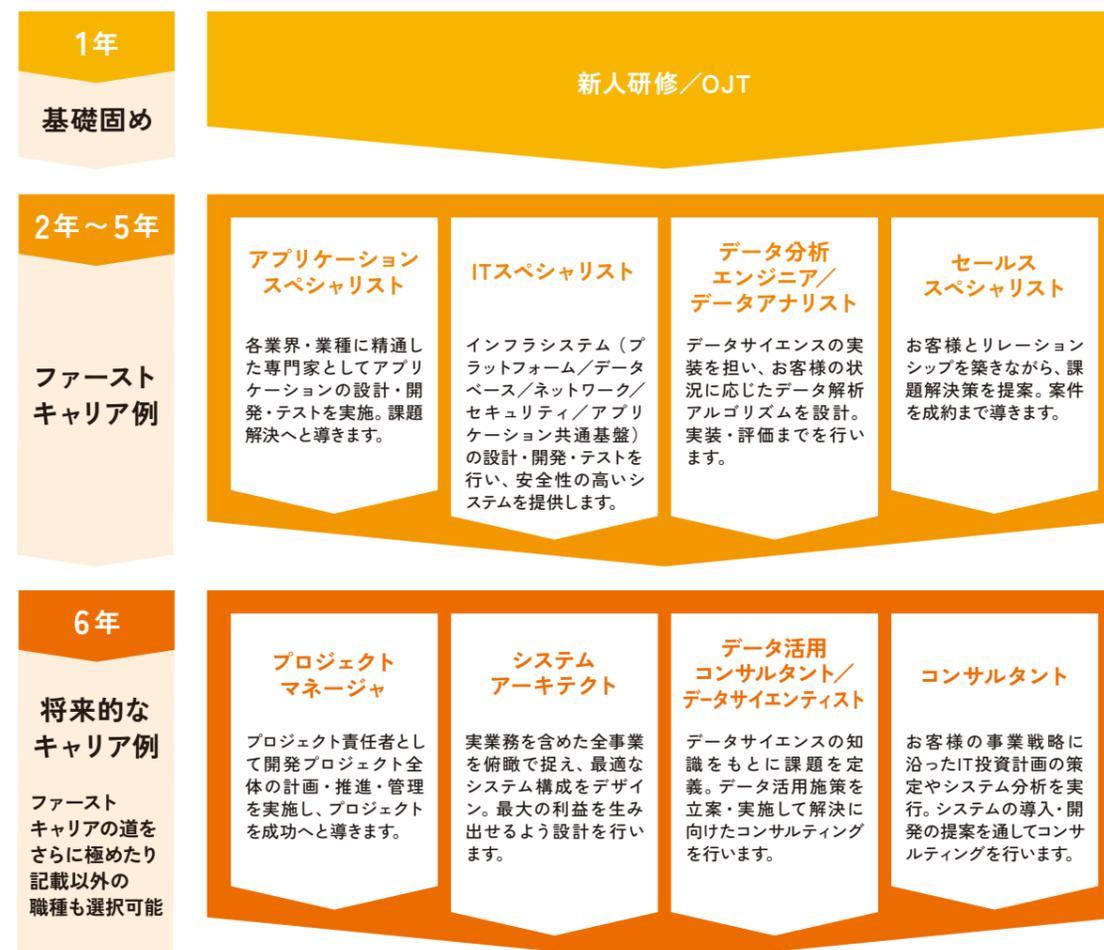
当社には、IT未経験から新人研修でIT知識を習得し、活躍している社員が数多く在籍しています。また、IT業界に高い目標をもって入社した経験者が、社内外研修や研究活動などを活用し、経験を積むこともできます。新人研修プログラムは、そのキャリアパスのスタートライン。同期同士で互いに教え合いながら切磋琢磨し、活躍の基礎固めをしています。



着実に成長し、思うがままに キャリアを描ける環境を整備

国内トップのプロジェクト遂行力を誇り、CMMIレベル5[※]を達成している三菱総研DCSでは、様々なキャリアステップへの取り組みを行っています。たとえば、社員のキャリアシートをもとに本人と管理職とで育成計画をすり合わせる仕組みや、社員が掲げた目標を評価する『プロフェッショナル認定制度』などサポート体制が充実。さらに、階層別、専門別、ヒューマンスキル、資格取得など細分化された研修や講習で、日々更新されるITスキルの習得や資格取得を支援しています。

※ソフトウェア開発プロセスの成熟度を測る国際的な指標。レベル5は最上位。



※各期間はあくまでも目安です

働きやすく 心地良い環境を整備

社員一人ひとりが能力を存分に発揮できるように、働きやすく心地良い環境を整えています。すべては、社員のワークライフバランスのために。充実の制度の一部をご紹介します。



フレックスタイム制

社員がメリハリをもって働ける

IT業界は案件ごとに忙しさの波が異なるため、フレックスタイム制を導入しています。出勤・退勤時間を調整し、プライベートを楽しむ社員も多くいます。(コアタイム11時~15時)

有給休暇取得を奨励

長期休暇もとりやすい

有給休暇は入社日から付与され、初年度は14日、2年目以降は19日、最大20日が付与されます。また、夏季には「連続休暇(5日間)」の取得推進キャンペーンなどを展開しています。



社員食堂

昼食費補助

月額7,000円を支給

勤務形態に関わらず、昼食費補助として月額7,000円を支給。本社に併設されている社員食堂を利用すれば、昼食を比較的安価に食べられます。

選べる勤務形態

出社も在宅も自由です

基本の勤務形態を出社型と在宅型から選べます。もちろん、出社型勤務の方でもリモートワークOK。勤務形態は自身の状況や参画案件にあわせて選べるので、その時々に応じた働き方が可能です。



本社外観

住宅費補助

要件にあわせて最大4万円を支給

要件にあわせて最大4万円を支給。若手社員が業務やスキルアップに集中できるように、安心して安定的な生活を応援します。

サークル活動

他部署や幅広い年代とも楽しめる

バスケットボール部、テニス部、自転車部、スポーツ部、オリエンテーリング部、e-Sports部などがあり、社員の交流の場にもなっています。



バスケットボール部

産休・育休・ 時短勤務制度

多様な働き方・制度で
子育てをバックアップ

希望のタイミングで産休・育休に入り、負担なく職場復帰できるように、社内で連携してサポート。復帰のタイミングや働き方などは産休前と復帰直前に入念にヒアリングを行っています。また、時短勤務は小学校卒業まで継続することができ、育休やフレックスタイム、リモートワークなどを活用して育児に関わる社員も増えています。

「プラチナくるみん」 認定を取得

子育てしながら、しっかり
キャリアアップできます

男性の育児休暇取得率や、子どもの1歳時点での女性の在職率などの実績が認められ、厚生労働省から「プラチナくるみん」認定を取得。社内には、先輩社員に仕事と家庭の両立等について気軽に相談できる「なでこサポート制度」などもあり、多方面からパパママ世代を支えています。また、女性にとって働きやすい環境づくりにも力を入れており、女性活躍推進法に基づく「えるぼし(3段階目)」も獲得しています。

※次世代育成支援対策推進法にもとづき、厚生労働大臣が「子育てサポート企業」を認定する制度。プラチナくるみんは、より高い水準の企業に与えられる。



産休・育休
経験者に
聞きました!

充実の子育て支援制度と まわりの気遣いに支えられました

私は臨月直前まで働き、産後6カ月で復職しました。社内の先輩ママの多くは、子どもが1歳になるまで育児休暇を取得しているので、半年での復職希望は短め。上司や先輩からは大変気遣っていただきました。復帰直前のヒアリングでは、復職の具体的な日程のほか、出勤・常駐・テレワークなど私に合わせた働き方も考えていただきました。復職後、たびたび子どもの体調不良で早退しても「子どもが一番だから」と笑顔で送り出してくれた上司には感謝しかありません。

子育てをしながら 挑戦も叶えられています

「挑戦する気持ちを尊重したい」。これは、復職後、担当案件に加えて研究開発チームに参画したいと伝えたときの上司からの言葉です。当時の私は客先で常駐業務を行っている上、育児の真っ最中。正直なところ断られると思っていました。しかし、上司は私の希望を叶える方法を一緒に探り、実現へと結びつけてくれました。現在、子どもは2歳。育児はまだ大変ですが、私自身は公募で部署を異動し、ITコンサルタントとして新たなスタートを切りました。三菱総研DCSは「みんなで解決策を考える」会社です。ワークライフバランスを保ちながらキャリアアップを目指したい方はぜひ挑戦して欲しいです。



ERPコンサルティング・セールス部
コンサルタント
N.Oyama

